

Le GCSMS APAJH 22-29-35, qui rassemble aujourd'hui l'APAJH des Côtes d'Armor, l'APAJH du Finistère et l'APAJH d'Ille et Vilaine, a été créé en 2015 afin d'assurer la direction générale de leurs 15 établissements et services, employant 300 professionnels qui accompagnent au quotidien 600 personnes en situation de handicap.

Nous recherchons, pour le pôle inclusion professionnelle des Côtes d'Armor, composé d'un ESAT et de dispositifs d'accompagnement dans et vers l'emploi

Un.e moniteur.rice d'atelier Entretien des Locaux (H/F)

CDI temps complet - Convention collective du 15 mars 1966
Poste basé à Hillion, à pourvoir dès que possible

L'ESAT « Les Ateliers de la Baie » évolue sous la forme d'un ESAT de transition, et le poste de moniteur.rice s'inscrira dans cette dynamique. Ainsi, le.la Moniteur.rice d'Atelier pourra exercer son activité auprès des personnes accompagnées individuellement ou collectivement au sein d'entreprises ou de collectivités.

Ce poste offre une possibilité d'évolution vers des fonctions de chargé.e d'inclusion.

MISSIONS

En tant que moniteur.rice d'atelier vous garantirez la production à réaliser, son contrôle et le respect des délais. Vous assurerez l'accompagnement de travailleurs en situation de handicap dans le cadre d'activités de production afin de favoriser leur évolution et leur autonomie.

Vous aurez pour principales missions de :

- Former les travailleurs de l'ESAT sur le plan professionnel et les accompagner sur le plan médico-social ;
- Organiser, gérer et animer la production d'un atelier ;
- Respecter et faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité ;
- Participer à la dynamique institutionnelle et partenariale.

PROFIL

- DEETS, ou Titre de Moniteur d'Atelier (Classification niveau 1 dans la CCN66)
- ou Brevet professionnel + 5 ans de pratique professionnelle ou CAP dans un métier en rapport avec l'emploi + 7 ans de pratique professionnelle (Classification niveau 2 dans la CCN66)
- Connaissance du public en situation de handicap mental et psychique souhaitée ;
- Aisance relationnelle et bienveillance ;
- Permis B exigé.

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation
à l'attention de Madame La Directrice adjointe du pôle inclusion professionnelle 22 **avant le 29/04/2022**
sur emploi@apajh22-29-35.org

Date de diffusion : **25/04/2022**
Affichage jusqu'au : **29/04/2022**