

Le GCSMS APAJH 22-29-35, qui rassemble aujourd'hui l'APAJH des Côtes d'Armor, l'APAJH du Finistère et l'APAJH d'Ille et Vilaine, a été créé en 2015 afin d'assurer la direction générale de leurs 15 établissements et services, employant 300 professionnels qui accompagnent au quotidien 600 personnes en situation de handicap.

Nous recherchons, pour le pôle inclusion professionnel 29 composé d'un ESAT situé à SCAER :

## Un.e Directeur.trice Adjointe du pôle inclusion professionnelle, responsable de l'ESAT de SCAER (H/F)

Convention collective du 15 mars 1966

CDI à temps complet

Poste à pouvoir dès le 1er Mai 2023

### MISSIONS

En tant que Directeur.trice Adjoint.e du pôle inclusion professionnelle, vous ferez partie de l'équipe de direction. Vous exercerez vos fonctions sous la responsabilité de la Directrice Générale. En responsabilité de l'ESAT de Scaër et de l'emploi accompagné sur le territoire de Quimperlé, vous serez un maillon essentiel pour l'organisation et la communication entre l'ensemble des acteurs. Vous serez garant de la promotion des droits des personnes accompagnées, favoriserez et impulserez une réflexion éthique au sein des équipes. Vous piloterez l'action dans le cadre des projets de service, d'établissement, d'association et de fédération. Vos fonctions et votre positionnement nécessiteront de développer des compétences spécifiques au management.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Participer à l'élaboration et conduire le projet d'établissement ;
- Assurer la gestion administrative et budgétaire ARS et de production ;
- Encadrer, organiser et animer une équipe pluridisciplinaire ;
- Promouvoir et développer la communication interne et externe ;
- Gérer les partenariats de sa structure ;
- Participer aux réflexions du pôle et conduire les projets de transformation de l'offre en cours ;
- Favoriser l'innovation et le développement de la qualité de l'accompagnement ;
- Travailler en étroite collaboration avec la directrice adjointe du pôle en charge de l'ESAT d'Hillion sur la complémentarité des productions et l'harmonisation des pratiques.

### PROFIL

- CAFDES ou diplôme universitaire équivalent... ;
- Autonomie et qualités relationnelles ;
- Capacités d'engagement ;
- Capacité de synthèse et de rigueur – Maîtrise des outils informatiques ;
- Connaissance du public en situation de handicap mental et psychique ;
- Une première expérience d'encadrement d'équipe et du secteur associatif et des ESAT/ EA serait un plus ;
- Permis B exigé.

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation **avant le 30/05/2023**

à l'attention de Madame le Directrice Générale

sur [emploi@apajh22-29-35.org](mailto:emploi@apajh22-29-35.org)

Date de diffusion : 05/04/2023

Affichage jusqu'au : 30/05/2023