

Le GCSMS APA JH 22-29-35, qui rassemble aujourd'hui l'APA JH des Côtes d'Armor, l'APA JH du Finistère et l'APA JH d'Ille et Vilaine, a été créé en 2015 afin d'assurer la direction générale de leurs 14 établissements et services, employant 300 professionnels qui accompagnent au quotidien 600 personnes en situation de handicap.

Nous recherchons, pour le pôle inclusion sociale des Côtes d'Armor, et plus particulièrement

Pour son Foyer de Vie Roger Roger Legrand situé à Ploumagoar

Un-e Surveillant.e de nuit (H/F)

CDD temps complet d'une durée de 2 mois (remplacements période estivale)

Convention collective du 15 mars 1966

Poste basé à Ploumagoar, à pourvoir immédiatement

MISSIONS

En tant que Surveillant.e de nuit, vous assurez une veille « active » des résidents du Foyer de Vie en tenant compte des informations recueillies à la prise de poste. Vous respecterez l'intimité de la personne et les consignes institutionnelles. Vous serez garant des conditions de repos des personnes accueillies en les accompagnant dans leurs besoins et demande. Vous participerez à la mise en œuvre du projet individuel en tenant compte des problématiques individuelles des usagers accompagnés. Vous assurez la surveillance des locaux et des équipements en garantissant la sécurité tout en tenant compte des informations recueillies à la prise de poste.

Vous aurez pour principales missions :

- De garantir la sécurité des biens et des personnes durant la nuit ;
- D'assurer la gestion nocturne des situations d'urgence et de crise dans les conditions prévues au projet d'établissement ;
- De garantir les meilleures conditions de repos à toutes les personnes accompagnées ;
- D'assurer un relais entre les équipes de jour et de nuit, dans un esprit de cohérence et de continuité de la prise en charge.

PROFIL

- Formation qualifiante de Surveillante de nuit souhaitée ;
- Connaissance des procédures d'urgence ;
- Connaissance des publics et de leur problématique ;
- Savoir préserver l'intimité et l'intégrité de la personne ;
- Travail en équipe et discrétion.
- Capacité à gérer les tensions et les personnalités difficiles ;

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation
à l'attention de Madame la Directrice du Pôle de Prestations Médico-Sociales, inclusion sociale par intérim
avant le **11/07/2025** sur emploi@apajh22-29-35.org